

Hur stärker vi entreprenörers förmåga att innovera tillsammans?

*Johan Lilja (johan.lilja@miun.se), Kristen
Snyder, Louise Östberg, Jenny Eidolf*

Familjen Kamprads stiftelse
The Kamprad Family Foundation for Entrepreneurship, Research & Charity



"Win-win"

Regenerativ ekosystemfacilitering

Tillsammans

Möjliggöra

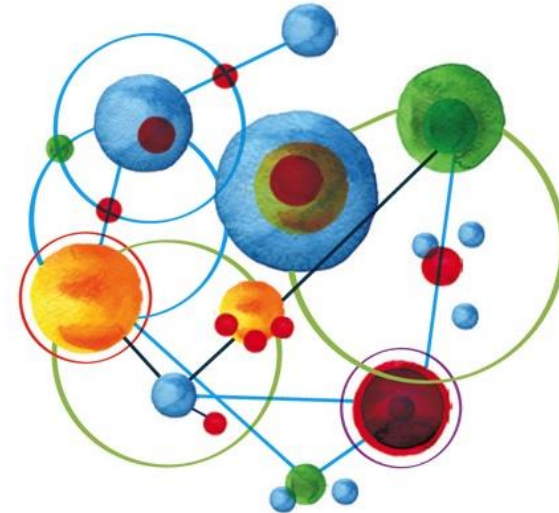


Bild: Hutchins and
Storm (2019)



ELDRIMNER

Nationellt resurscentrum
för mathantverk

Utveckla och förbättra tillsammans



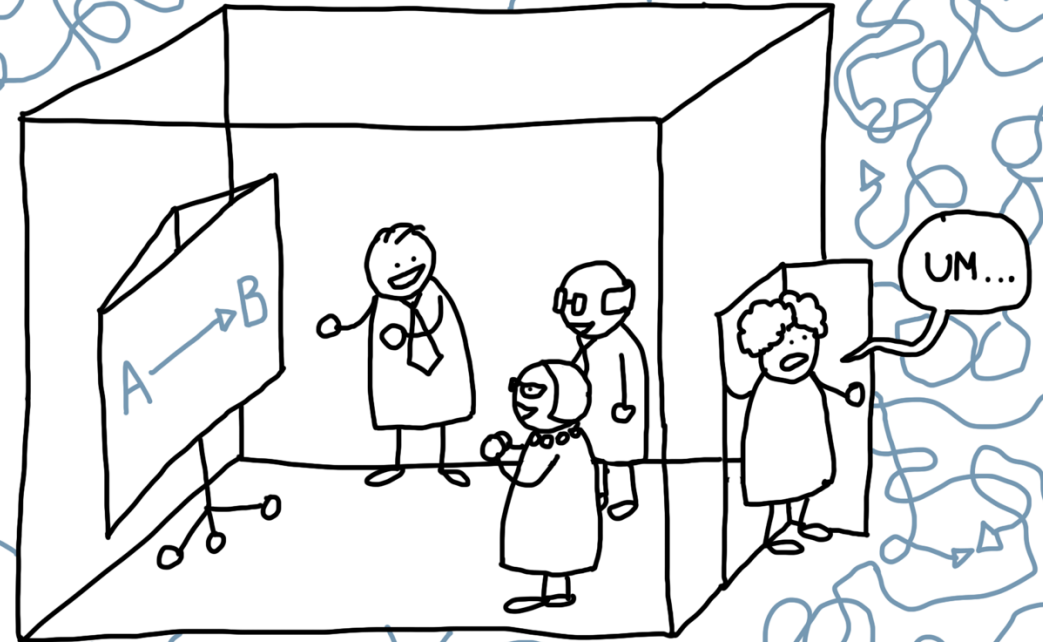


Utveckla och förbättra tillsammans



Behov

Att möta
komplexiteten, vårt
unika ekosystem,
tillsammans



Behov

Att tillsammans
driva innovation
som vågor av
tester (probe-
sense-respond) i
ekosystemet



Behov

Att möjliggöra
emergens av
initiativ, lärande och
idéer



Hur?



**Vad vill
hända?**



**Att lära sig
dansa**

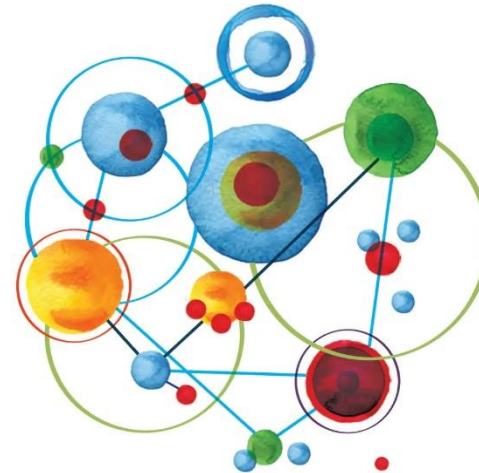
att lyssna och dansa med...

Donella Meadows

“...self-organizing, nonlinear, feedback systems are inherently unpredictable. They are **not controllable**.”

The dance

1. **Get the beat.**
2. **Listen** to the wisdom of the system.
3. Expose your **mental models** to the open air.
4. **Stay humble. Stay a learner.**
5. ...



1. Identifiera och forma team med ekosystemiska möjliggörare

En **lärande gemenskap**, som tillsammans kan känna in, designa och testa olika sätt att föra och förflytta ekosystemet i önskvärd riktning, som en del av ekosystemet.



Ecosystemic enablers

Hutchins (2022)



2. Utforska tillsammans framgångsfaktorer för det ni vill stärka i ert unika ekosystem

Appreciative Inquiry Interview

Utveckla och förbättra tillsammans



3. Lyssna löpande in drivkrafter, nyfikenhet och drömmar för emergens

Exempel frågeguide:

- Vad lockade dig?
- När du nu ser dig omkring, vad är mest spännande och intressant?
- Vad önskar du se mer av?

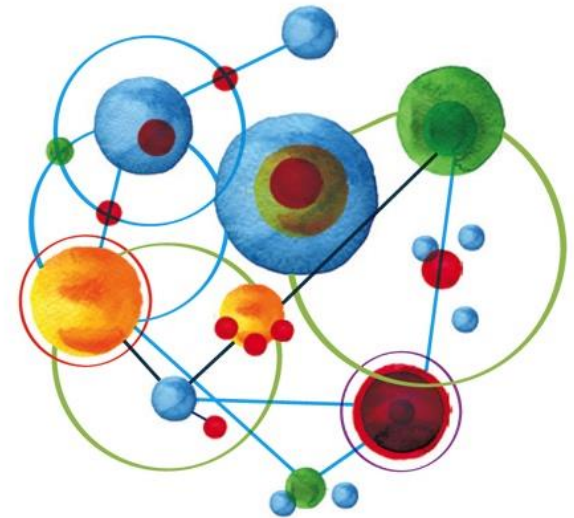


Bild från Hutchins and Storm (2019)

Affirmative Topic Choice



4. Utveckla faciliteringsförmågan för att möjliggöra emergens och samskapande

- | | |
|--|--|
| 1. Art of Convening (Neal and Neal) | 21. Preferred Futuring (Lippitt) |
| 2. Art of Hosting (artofhosting.org) | 22. Reflexive Inquiry (Oliver) |
| 3. Appreciative Inquiry (Cooperrider) | 23. REAL model (Wasserman & Gallegos) |
| 4. Charrettes (Lennertz) | 24. Real Time Strategic Change (Jacobs) |
| 5. Community Learning (Fulton) | 25. Re-Description (Storch) |
| 6. Complex Responsive Processes of Relating (Shaw) | 26. Search Conference (Emery & Emery) |
| 7. Conference Model (Axelrod) | 27. Six Conversations (Block) |
| 8. Coordinated Management of Meaning (Pearce & Cronen) | 28. SOAR (Stavros) |
| 9. Cycle of Resolution (Levine) | 29. Social Labs (Hassan) |
| 10. Dynamic Facilitation (Rough) | 30. Solution Focused Dialogue (Jackson & McKergow) |
| 11. Engaging Emergence (Holman) | 31. Sustained Dialogue (Saunders) |
| 12. Future Search (Weisbord) | 32. Syntegration (Beer) |
| 13. Intergroup Dialogue (Nagada, Gurin) | 33. Systemic Sustainability (Amodeo & Cox) |
| 14. Moments of Impact (Ertel & Solomon) | 34. Talking stick (preindustrial) |
| 15. Narrative Mediation (Winslade & Monk) | 35. Technology of Participation (Spencer) |
| 16. Open Space Technology (Owen) | 36. Theory U (Scharmer) |
| 17. Organizational Learning Conversations (Bushe) | 37. Visual Explorer (Palus & Horth) |
| 18. Participative Design (M. Emery) | 38. Whole Scale Change (Dannemiller) |
| 19. PeerSpirit Circles (Baldwin) | 39. Work Out (Ashkenas) |
| 20. Polarity Management (Johnson) | 40. World Café (Brown & Issacs) |

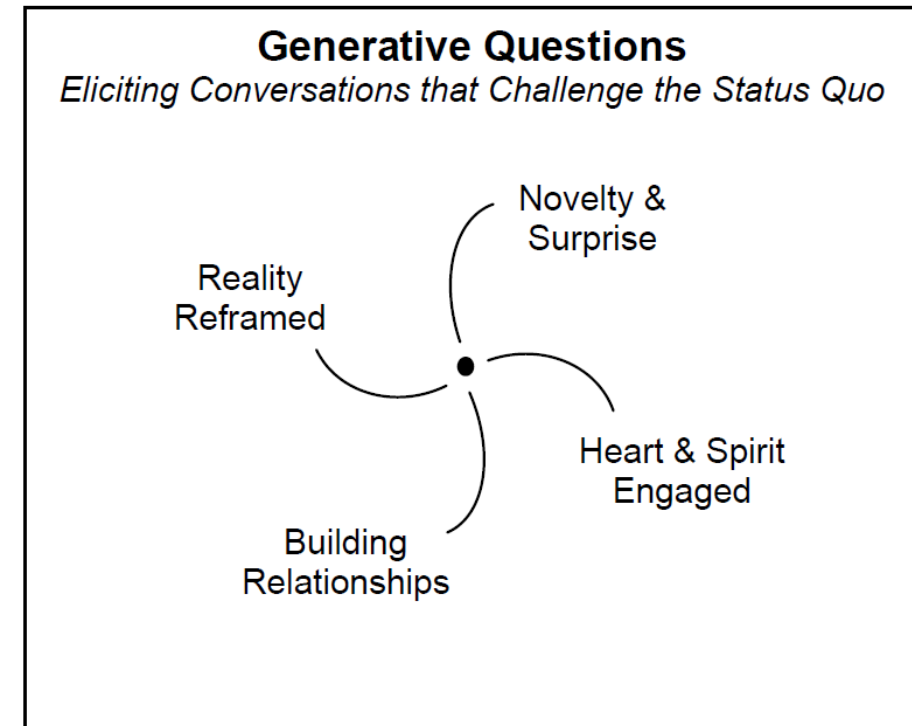
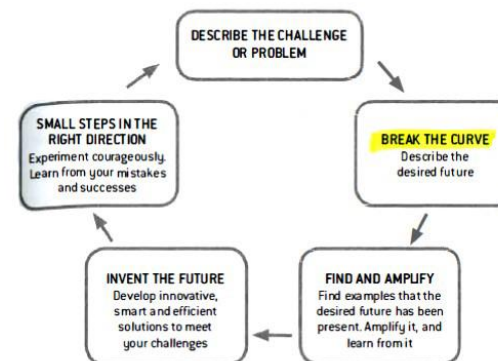
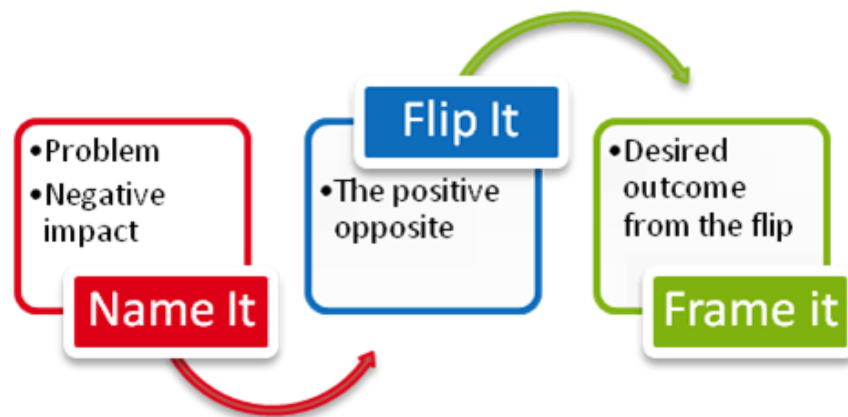
Exempel på 40 metoder inom "Dialogic Organization Development"





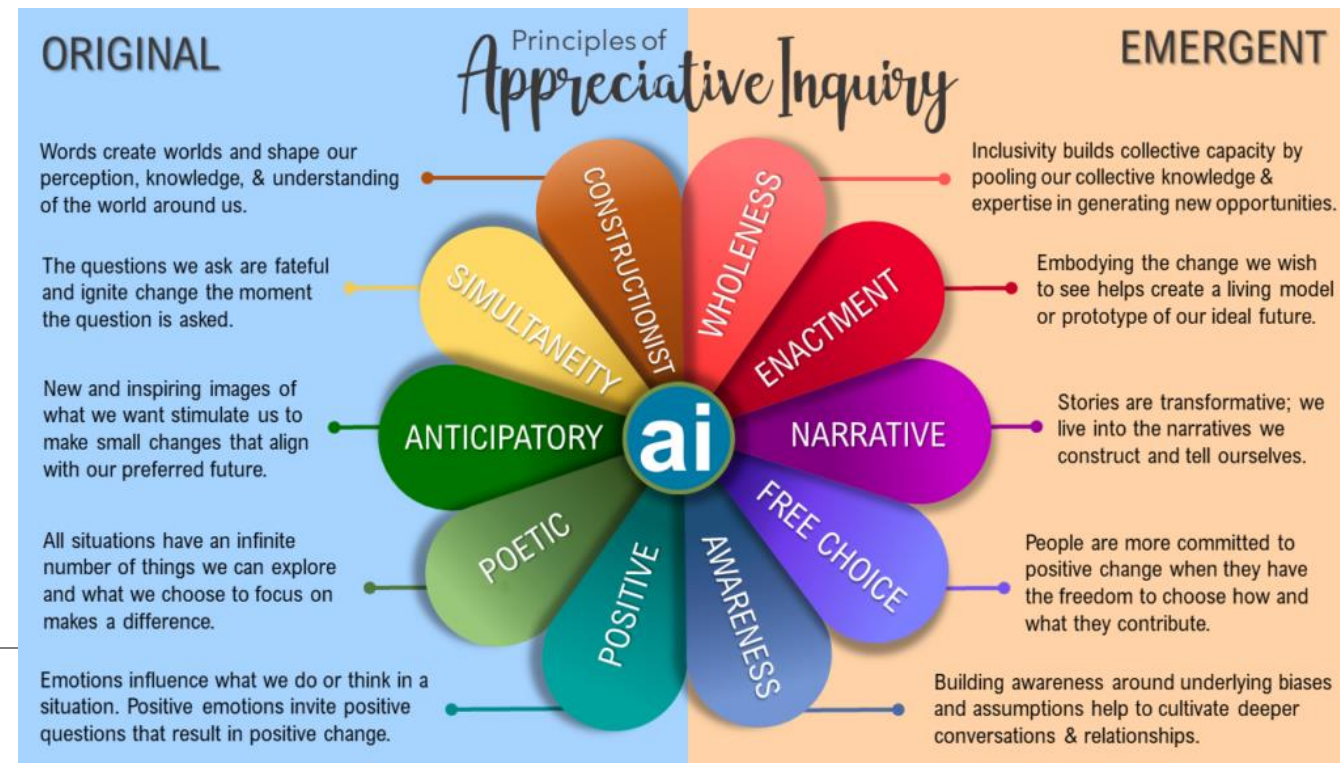
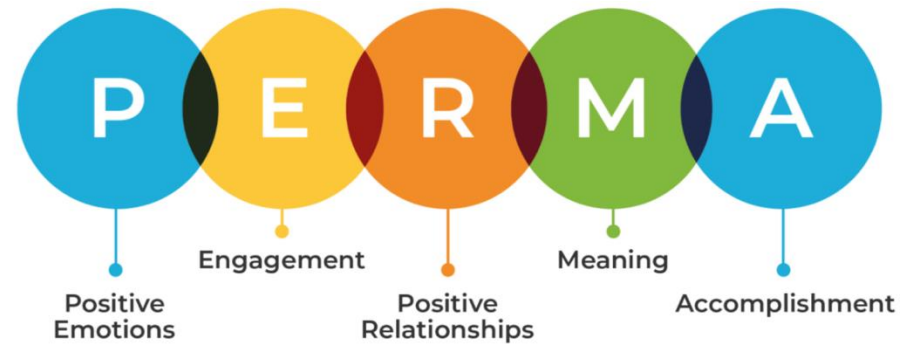
Förstå bakomliggande

Frågandets konst



Förstå bakomliggande

Designprinciper



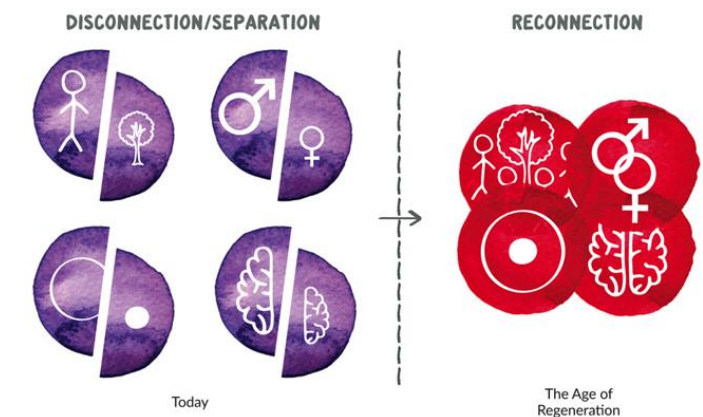
Förstå bakomliggande

Paradoxer och polariteter



Table 43.3 Polarities and paradox in facilitation

Following team's or group's agenda	Leading team's or group's agenda
Consulting, questioning	Directing
Listening	Telling people what to do
Nurturing, supporting	Challenging
Providing structure and time boundaries	Dropping structure and time boundaries
Suggesting/providing meaning	Inviting group to make meaning
Allowing multiple meanings and possibilities	Settling on one meaning and possibility
Attending to individuals	Making team or system level interventions
Using own presence, power to influence	Attending to and enhancing power and presence of other participants
Noticing patterns	Ignoring patterns
Listening to words spoken	Attending to body language and energy levels
Ensuring all voices are heard	Dealing with over-dominant voices



Förstå bakomliggande

Koreografier

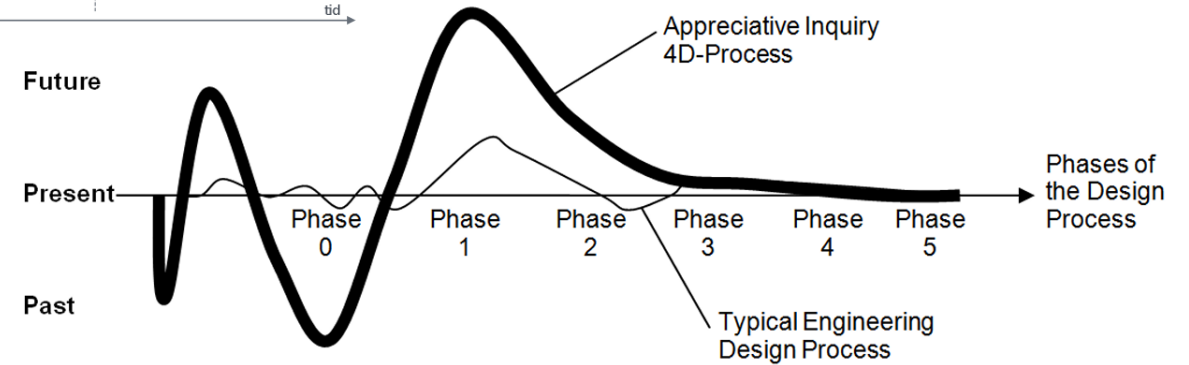
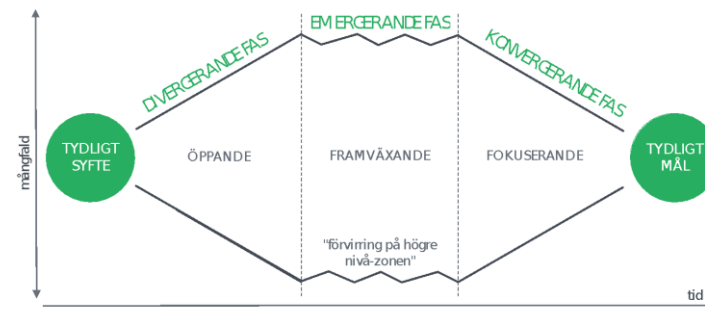
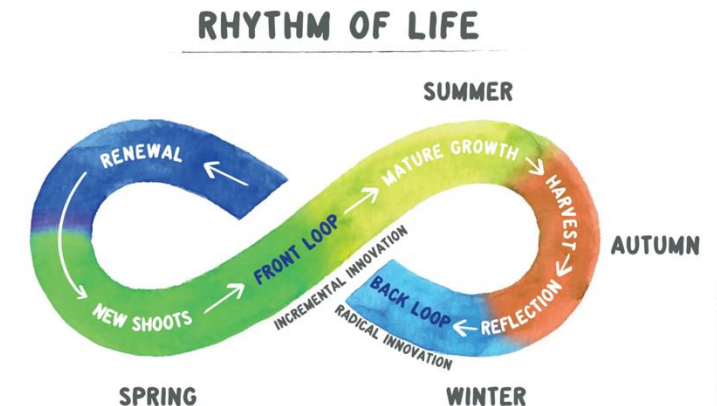
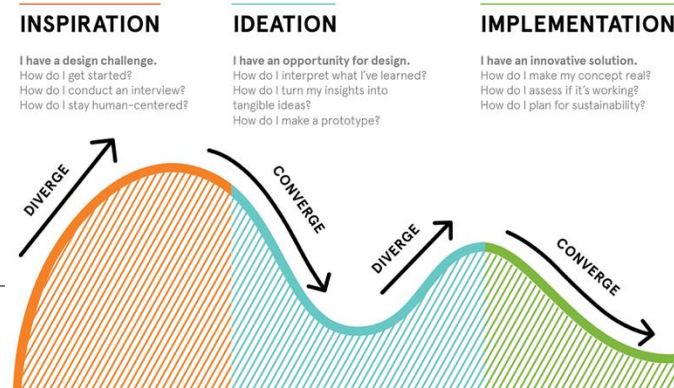
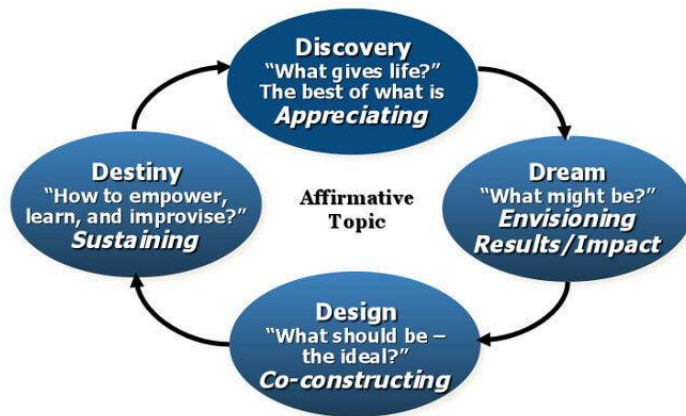


Figure 7. Time Dimension in Focus of the Design Questions in Appreciative Inquiry by Cooperrider et al. (2008) versus the typical design questions of engineering design as described by Ulrich and Eppinger (2012).



Nyutvecklad kurs

Pågår, ny för hösten 2025

Facilitering av förändring och utveckling 7,5 hp

Är du nyfiken på att driva och möjliggöra förändring och utveckling i ditt sammanhang, att utveckla din förmåga att hålla rum för samskapande och brett engagemang i team, organisationer, **nätverk och ekosystem av aktörer**?

Här ger vi dig både teoretisk och praktisk kunskap för att leda och **facilitera komplex förändring och verksamhetsutveckling i dialog och samverkan**. Detta under såväl **digitala** som fysiska mötesarenor och workshops. I kursen tittar vi närmare på dialogbaserade förhållningssätt, processer och metodik från exempelvis **Appreciative Inquiry, regenerativt ledarskap och Art of Hosting**.



Fortsätt läsa: Tips för fördjupning

- Cooperrider, D., & Godwin, L. (2022). Our Earthshot Moment: Reimagining Organization Development for a World of Full-Spectrum Flourishing. *Organization Development Review*, 54(2), 29–42.
- Dialogic OD: Hemsida med introduktion och resurser från Organization Development Network. <https://www.odnetwork.org/page/dialogic-od-resources>
- Hutchins, G. (2022). Leading By Nature for Flourishing Future-Fit Business. *Organization Development Review*, 54(2), 57-64.
- Lilja, J. (2024). Facilitating organizations to dance with the complex “logic of life”: Spinning with paradoxes in regenerative appreciative inquiry summits. *The Learning Organization*, 31(3), 299-316.
<https://doi.org/10.1108/TLO-01-2023-0006>
- Wahl, D. (2016). *Designing regenerative cultures*. Triarchy Press.



Fortsätt lyssna: Tips för nyfiken fördjupning

Poddavsnitt:

Amy Edmondson on How to Build Thriving Teams with Psychological Safety

<https://awesomeatyourjob.com/707-amy-edmondson-on-how-to-build-thriving-teams-with-psychological-safety/>

Ron Fry – Do your questions spark positive change?

<https://www.michellemcquaid.com/podcast/questions-spark-positive-change-ronald-fry/>

Gervase Bushe om att leda generativ förändring i osäkerhet och komplexitet.

<https://www.thehumphreygroup.com/the-inspire-podcast/the-inspire-podcast/how-to-transform-organizations-the-generative-change-model>

Otto Scharmer om att leda transformation i system genom att få systemet att känna och se sig självt.

<https://podcasts.apple.com/us/podcast/democracy-that-delivers-246-leading-from-the-emerging/id1086237684?i=1000510378852>

Laura Storm on regenerativt ledarskap samt inre och yttre hållbarhet

<https://podcasts.apple.com/sg/podcast/076-laura-storm-on-regenerative-leadership-inspired/id1535372328?i=1000611522843>

