



LUND
UNIVERSITY

Ensamma genier bygger inga startups – entreprenörskap är ett grupparbete

ANNA BRATTSTRÖM & FREDERIC DELMAR





LUNDS
UNIVERSITET



**Graduate
School of Management**

St. Petersburg State University

CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

li.u LINKÖPINGS
UNIVERSITET



RATIO

Näringslivets
forskningsinstitut

Finansiärer
Handelsbanken,
Söderberg,
Vetenskapsrådet,
Vinnova,
Norrköpingsfonden

Vad har vi lärt oss så här långt?

1. Att studera entreprenöriella grupper tar tid och kräver närhet till fältet
2. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än ensamma entreprenörer
3. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än andra professionella team
4. Entreprenöriella grupper behöver konflikt för att röra sig framåt – men fastnar lätt i konflikt utan att röra sig framåt

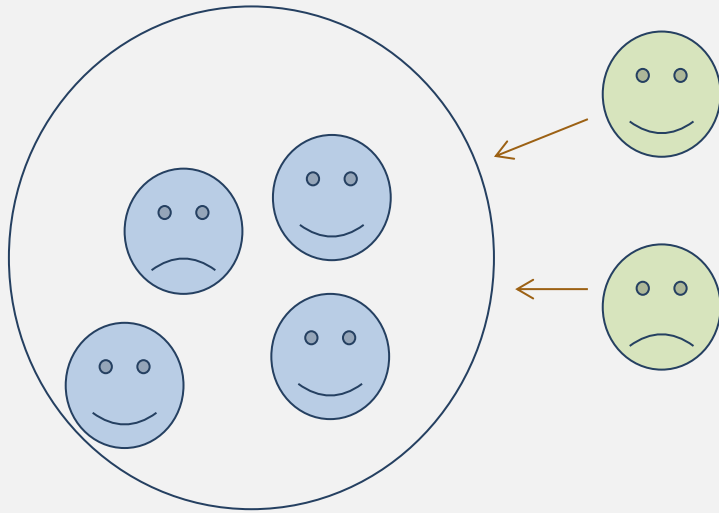
Vad har vi lärt oss så här långt?

1. **Att studera entreprenöriella grupper tar tid och kräver närhet till fältet**
2. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än ensamma entreprenörer
3. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än andra professionella team
4. Entreprenöriella grupper behöver konflikt för att röra sig framåt – men fastnar lätt i konflikt utan att röra sig framåt

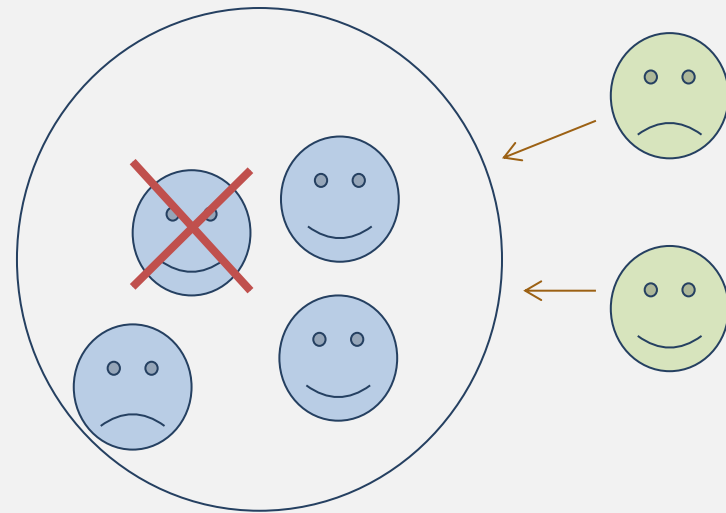
Fältarbete

- In-depth ethnographic work
 - Interviews over time
 - Video-taped observations
 - Online chat conversations
 - Personality tests

Enkätstudie



1. Vi följer (n=120) and intervjuar (n=5-10) teams, både medlemmar och intressenter
2. → Vi förstår hur symmetri och asymmetri i perception



1. Vi mäter teamarbete var tredje månad över tolv månader
2. → Vi förstår utveckling och förändring över tid

Vad har vi lärt oss så här långt?

1. Att studera entreprenöriella grupper tar tid och kräver närhet till fältet
2. **Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än ensamma entreprenörer**
3. **Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än andra professionella team**
4. Entreprenöriella grupper behöver konflikt för att röra sig framåt – men fastnar lätt i konflikt utan att röra sig framåt

Definition av ett entreprenöriellt team

- Ett entreprenöriellt team (NVT) är en samling individer som tillsammans startar en organization med specifika mål, gränser, och koordinerade system av aktiviteter
- Noterar ni vad som är speciellt här?

NVT Laguppställningen

- Mycket hopp och lite kunskap (22%, 1)
- Familjeband (15% blodsband; 42% par)
- Stark "lika barn leka bäst"
- Små grupper (2 eller 3) (63-74%; 13-17%)
- Skillnader i tids- och riskpreferenser

NVT Arbetsuppgifter

- Self-managing teams: hitta balans mellan beslut och aktion
- Team ledarskap, hur det uppkommer, (status, makt, kunskap)
- Lärande, om gruppen, om företaget
- Hantera osäkerhet
- Utveckla idéer till produkter och tjänster
- Hantera knappa resurser (finansiella, sociala, information)
- Etablera en ny organisation med gränser och aktivitetssystem

NVT Tid

- Nya företag och dess team uppkommer och utvecklas över tiden:
 - » från oerfarna till experter
 - » Ökande krav och nya uppgifter
- Team jobbar i cykler av aktivitet och transition
- Att hantera specifika händelser: deadlines, kriser milestones
- Att veta vad som ska göras, av vem och när

Vad har vi lärt oss så här långt?

1. Att studera entreprenöriella grupper tar tid och kräver närhet till fältet
2. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än ensamma entreprenörer och annorlunda än andra professionella team
3. **Entreprenöriella grupper behöver konflikt för att röra sig framåt – men fastnar lätt i konflikt utan att röra sig framåt**

Why is conflict important in new venture teams?

- New venture teams need to move forward to know what to do and they need unity to take action

- Conflict challenge unity

BUT

- Conflict → Action

- **New venture teams need to know how to have a good fight!**

Teams are often are selected based on
who they are – not how they work

Teams get along instead of getting ahead

Why?

- Teams need unity, trust and safety to take action – but taking action sometimes challenge unity, trust and safety
- Time pressure creates the feeling of “we need to deal with this but not now”

Get along instead of getting ahead (Ivory and Sand)

- Ignore negative information
- Push conflicts under the carpet
- Meanwhile, the problem grows instead of going away

- Do not see negative information
- Do not challenge unity
- “It was a flow of false positive”

How to get ahead instead of getting along (Oak)

- Deal with conflict immediately and explicitly
 - Then get over it
-
- But what about unity? Teams need unity to take action, right?

In rough times: team comes apart instead of coming together

Why?

- The NVT benefits from unity and action – individual members benefit from looking after herself and “wait-and-see”
- Uncertainty and risk accentuates the paradox

How to have a good fight

Get ahead

- Taking action: deal with conflict immediately and explicitly
– and then get over it

Get along

- Build a reservoir of unity – the importance of humor, laughter and fun

Vad har vi lärt oss så här långt?

1. Att studera entreprenöriella grupper tar tid och kräver närhet till fältet
2. Entreprenöriella grupper fungerar annorlunda än ensamma entreprenörer och annorlunda än andra professionella team
3. Entreprenöriella grupper behöver konflikt för att röra sig framåt – men fastnar lätt i konflikt utan att röra sig framåt



LUND
UNIVERSITY