



Om Kodak Moments och Nokias kollaps

**Christian Sandström,
Tekn Dr, CBI Chalmers och Ratio**

ESBRI Estrad, 4 juni 2013



EUROPE ONE
OPENBLECHTACWJOK











← BIENNO
AN TRAKTOR

WAN



PIEK



ICHU

PIEK

VPU
MC

MAAS

N
25

E
FEE
FEE











... A KODAK MOMENT...

YU



BIP Nro

INF 6.

XOKY
BL
GROB

K DAVE

PIG

CREW

BL

PIG

BL



















WE BURN
YOU ALL!
CHS

© Xek?



STIMSON
MPquests
ONLY

**Stora företag
prioriterar stora
marknader.**



Allt nytt,
banbrytande, börjar
definitionsmässigt
som någonting **litet.**

Facit

2 4 5 7 9
1 - 3 - 0 - 6 8

DIVISION

FACIT

på detta svarade Göran Arvidsson att Gunnar Ericsson en gång meddelade Facits klara policy "Vi skall försöka ta ut så mycket som möjligt". Till sist vill ingen längre ha bottensatsen. Marknadssidan har rönt mycket liten förståelse för denna övergång. Man har sagt oss att "övergången inte kan gå så snabbt, man kan sälja mekanik i många år till". Vi sitter nere i skogen och har ingen aning om vad som händer ute i världen. Marknadssidan har försökt att så gott det har gått att folja med omställningen produktionsmässigt. Detta är en lång process.

Beträffande mekanikprodukterna undrade Göran Arvidsson om vi inte kunde sänka priserna. Först sälja ut maskinerna som finns på lager och senare sälja ut de övriga till lägre priser. Annars måste vi kreditera agenterna för deras lager. Det är risk att sitta med maskiner i fabrikslager eller i produktionen.



FACIT
Sweden 8209

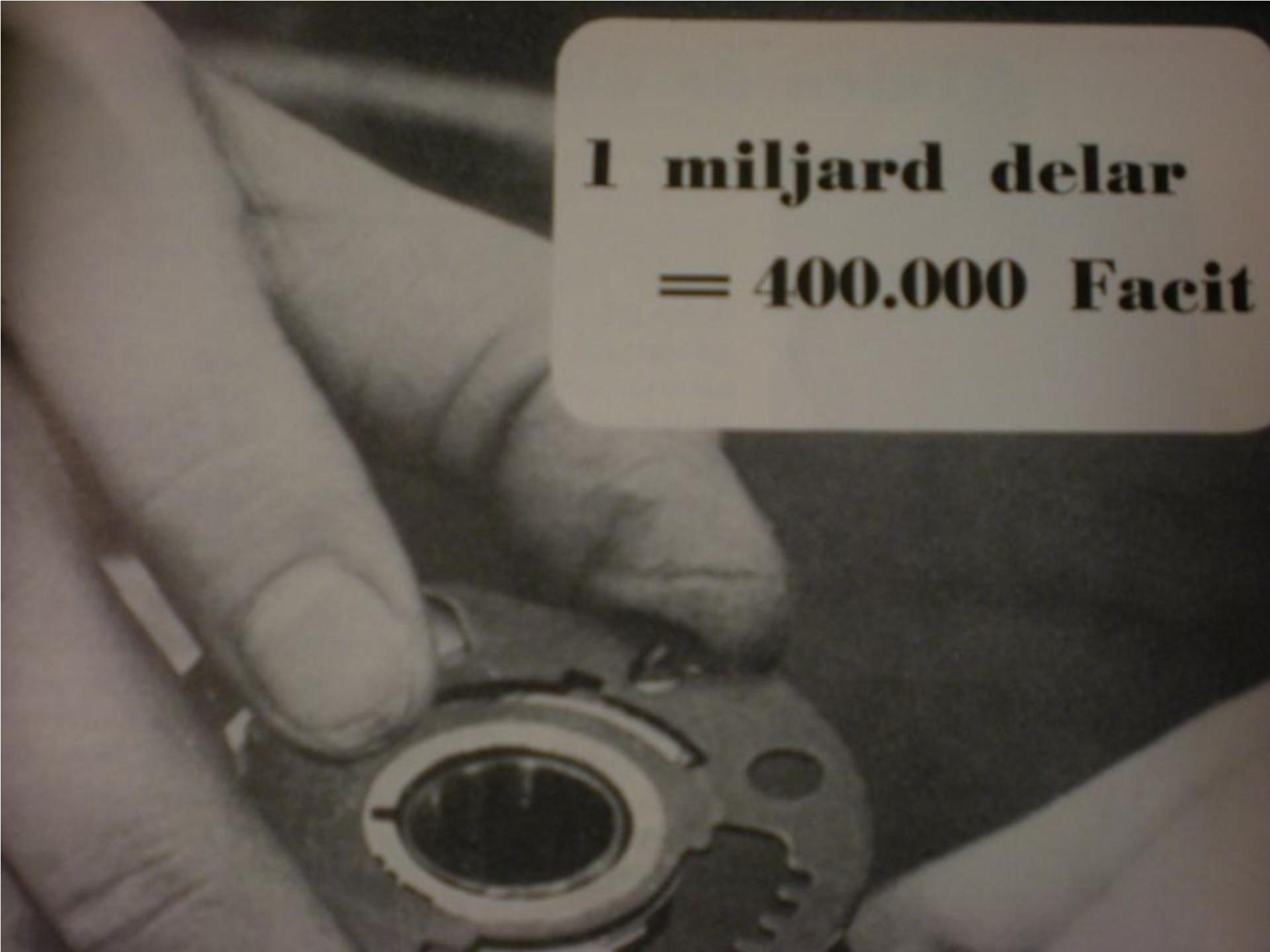
**Kompetens blir
Inkompetens.**



“Kugghjulen i räknemaskinerna var företagets själ.”
// Gert Persson, tidigare anställd på Facit Electronics







1 miljard delar

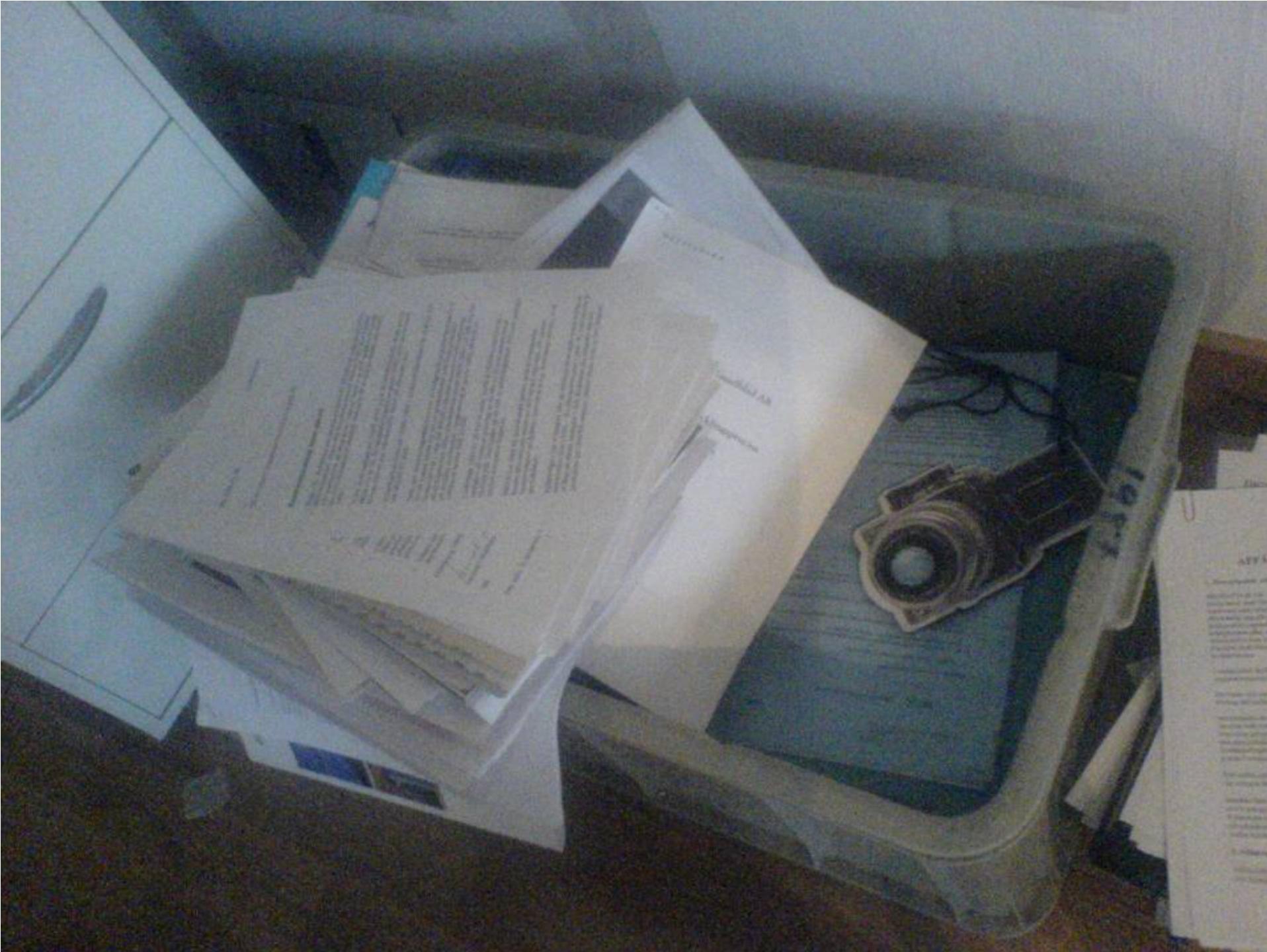
= 400.000 Facit





Interna konflikter och legitimitetsproblem.





“Även om jag inte trodde på Mavica-konceptet var jag övertygad om att den foto-kemiska filmen i framtiden skulle hotas av elektronisk fotografi och att den i slutändan skulle ersätta den analoga tekniken.”

//VD Jerry Öster, 1991

HASSELBLAD
ELECTRONIC IMAGING AB

ETRONIC IMAGING AB Box 220 S-401 23 Goteborg Sweden Tel: 46 31 10 26 56 Fax: 2279 Telex:

"Hasselblad's long-term survival may depend upon how much resources we invest in the development of a new digital camera."

*CEO Jerry Öster vid styrelsemöte,
10 February 1994*

HASSELBLADS "FACIT"-KRIS?

Vinter 1998
SILVERHORNEN
Litteraturmagasinet

“I had to spend a
disproportional amount of
time defending the project
instead of working with
development activities.”

**“If the chemical waste from
film processing could be turned
into beer – film would have a
bright future!”**



Företag **fastnar** i
marknadens
preferenser.



På hedersplatsen *i Ert hem*



Giv Philipskombinationen en hedersplats i Ert vackra hem. Den blir en ständig källa till nytta och vedervickelse för hela familjen. Även den mest förbehållsamma måste falla till

PHILIPS

PHILIPS RADIO



1935 - 1936



Har Ni öra för gott ljud -

fråga efter **Radiola**

FÖR BÄSTA LJUDKVALITET!

Radiola

ETT STORT MÄRKE I RADIO & TV

RADIOLA
AS4 V för W
År 1938





PHILIPS radio

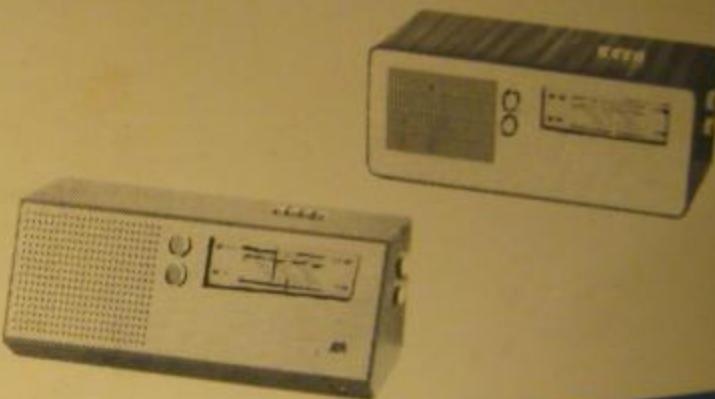
känd för sitt goda ljud



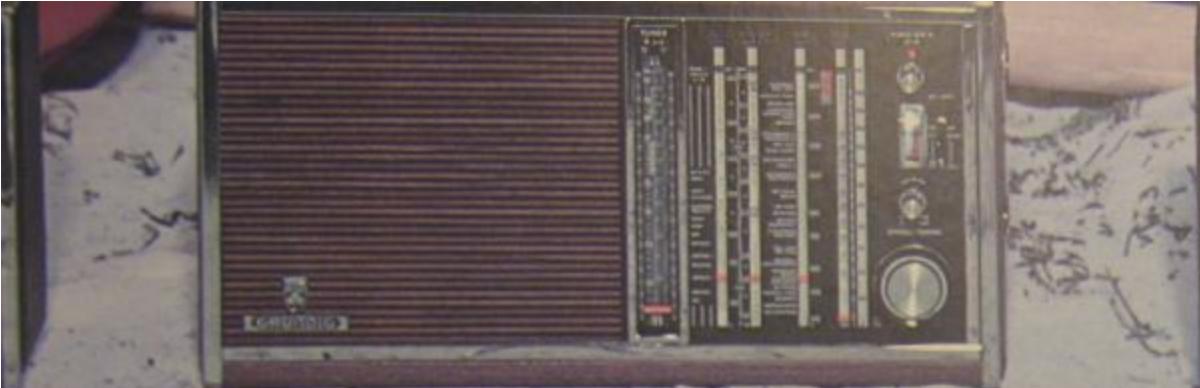
AGA

HEMTRANSISTOR

- * Utan sladdar
- * Stor högtalare
- * Billig i drift
- * Funktionssäker



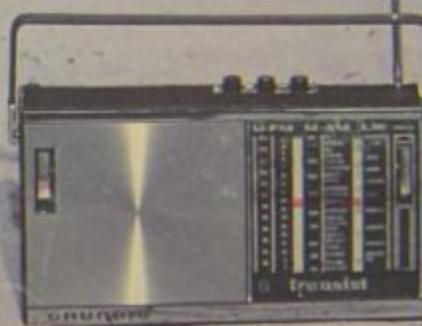
Idealisk lättplacerad "andra-apparat"
och till sommarstugan.



Satellit



Yacht-Boy



Transist



Music-Boy





**Produktarkitekturen
skapar lösningar i
organisationen.**

DIGITAL EQUIPMENT CORPORATION

NINETEEN FIFTY-SEVEN
TO THE PRESENT



“When Tom West, Data General’s project leader and a former long-time DEC employee, removed the cover of the DEC minicomputer and examined its structure, he saw ‘Digital’s organization chart in the design of the product”

Christensen (1997)



Teknologin utvecklas
av stora, framgångsrika
företag, men det
saknas landningsbana.

PALO ALTO RESEARCH CENTER

XEROX

**Ny teknik förändrar
branschstrukturer.**



**En säljmodell för små volymer
och höga marginaler.**





Företags
investeringeskalkyler
diskriminerar
innovation.



"Den kostnadskrävande utvecklingen av en ny digitalkamera har sålts... ...den optimala digitala kameran får utvecklas av någon annan. Därmed sparas 15-18 miljoner kronor... ...som kan investeras i utveckling av konventionella kameror samt att anpassa dem till digital teknik".

//Dagens Industri, januari 1998.

Sammanfattning:

Stora företag prioriterar stora marknader.

Kompetens blir Inkompetens.

Interna konflikter och legitimitetsproblem.

Företag fastnar i marknadens preferenser.

**Produktarkitekturen skapar lösningar i
organisationen.**

**Teknologin utvecklas av stora, framgångsrika
företag, men det saknas landningsbana.**

Ny teknik förändrar branschstrukturen.

**Företags investeringskalkyler diskriminerar
innovation.**







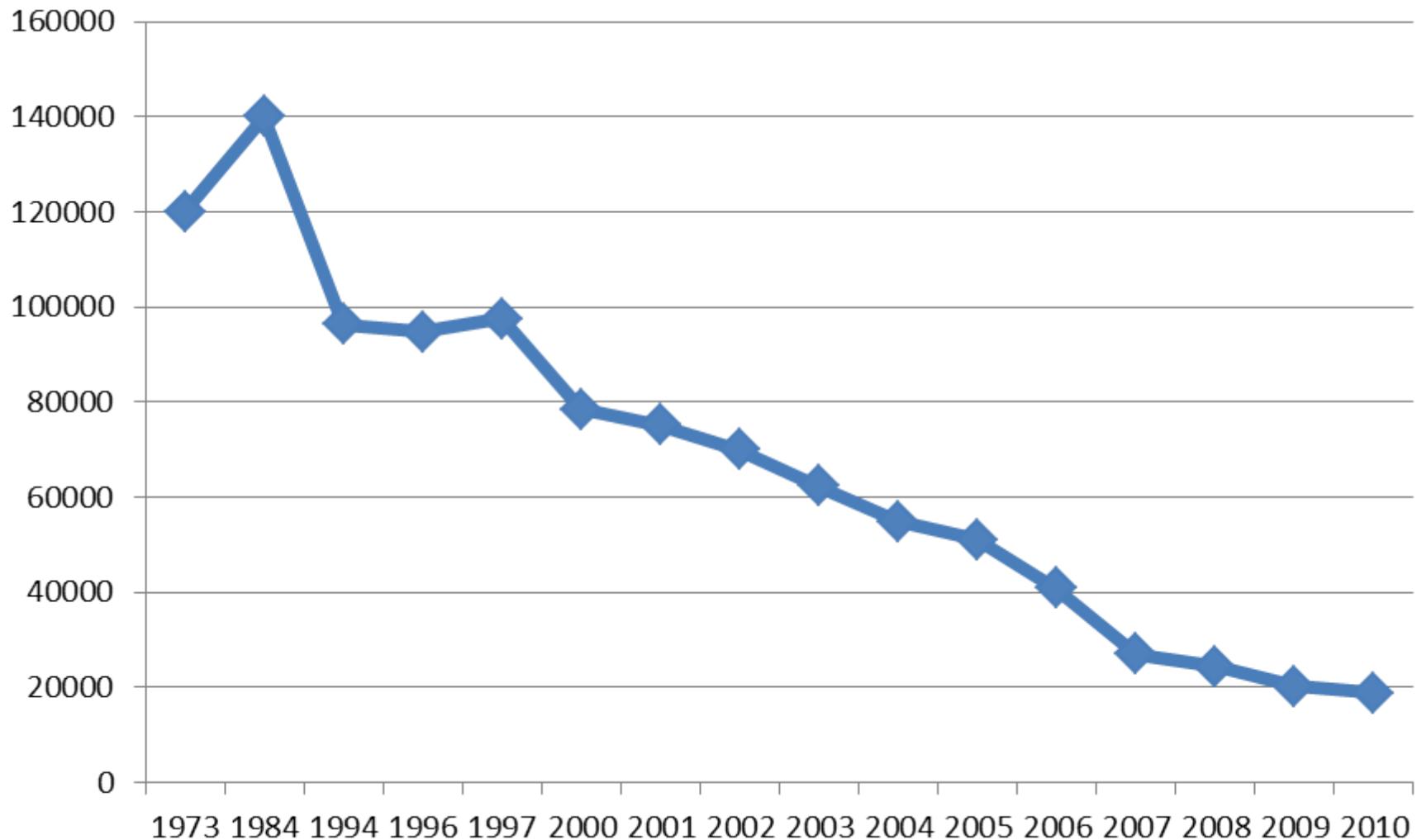
“The Advanced Photo System...will be the most important development in the photography industry in 20 years.”
// Smith Barney, januari 1996

“In our opinion, Kodak has the potential to dominate digital photography in the same way it has dominated traditional photography.”

// CSFB, December 8, 1999



Anställda på Kodak – problemen började långt tidigare



**Kompetens blir
Inkompetens.**



Interna konflikter och legitimitetsproblem.



Business Week 1997:

**“The old-line
manufacturing culture
continues to impede
Fisher’s efforts to turn
Kodak into a high-tech
growth company.
Fisher has been able to
change the culture at the
very top...”**



**... But he hasn't been
able to change the huge
mass of middle
managers, and they just
don't understand this
[digital] world."**

**De som
klättrar
blir rädda
när det
blåser.**



Teknologin utvecklas
av stora, framgångsrika
företag, men det
saknas **landningsbana**.

Före konkursen värderades Kodaks patentportfölj till betydligt mer än börsvärdet.



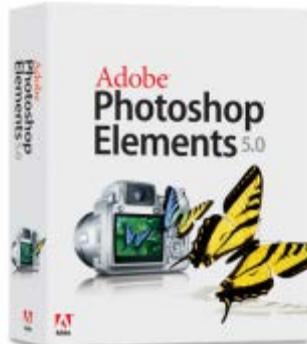
**Ny teknik förändrar
branschstrukturer.**





photokina

letsGoDigital



Kodak försökte hitta en roll i den nya värdekedjan

Kodak Gallery

Classic Photo Book



Legacy Photo Book



Specially sized
for life's big events...

Martha Stewart Classic Photo Book



Mini Photo Book



“Despite our more positive stance, we still hold that longer-term fundamentals are shaky. Digital imaging is and will continue to cannibalize Kodak’s highly profitable film business...we do not believe that profitability will match Kodak’s film business”

// Morgan Stanley, April 1999



**“We’re moving into an information-based company,. . .
.[but] it is very hard to find anything [with profit
margins] like color photography that is legal”.**

Leo J. Thomas, SVP and director of Kodak research



Företags
investeringeskalkyler
diskriminerar
innovation.

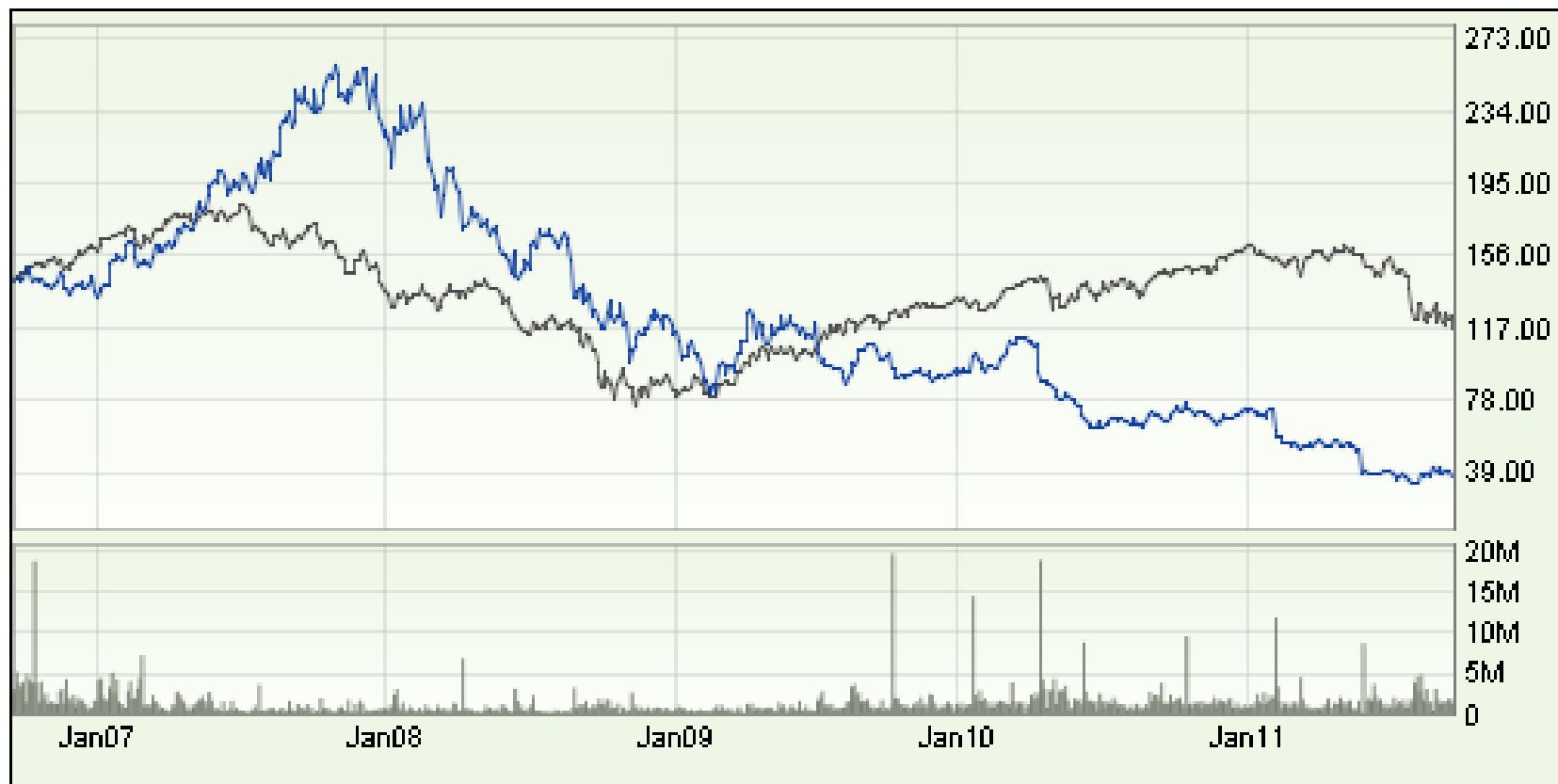


**“No matter what they said they were a film company,. . .
Equipment was okay as long as it drove consumables. . .
Executives abhorred anything that looked risky or too
innovative, because a mistake in such a massive
manufacturing process would cost thousands of dollars. So
the company built itself up around procedures and policies
intended to maintain the status quo.”**

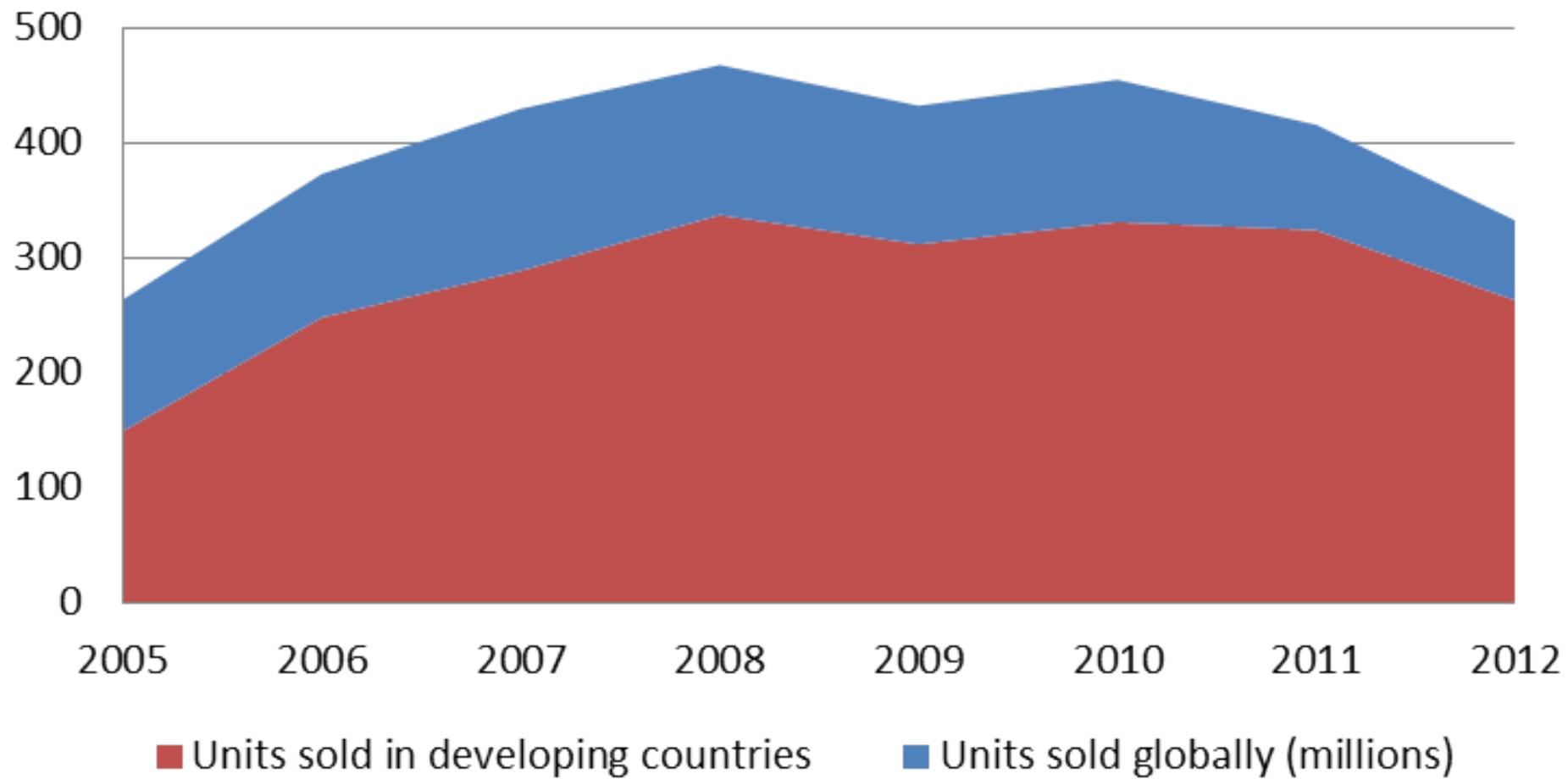
// Frank Zaffino, tidigare chef på Kodak

... Connecting People?

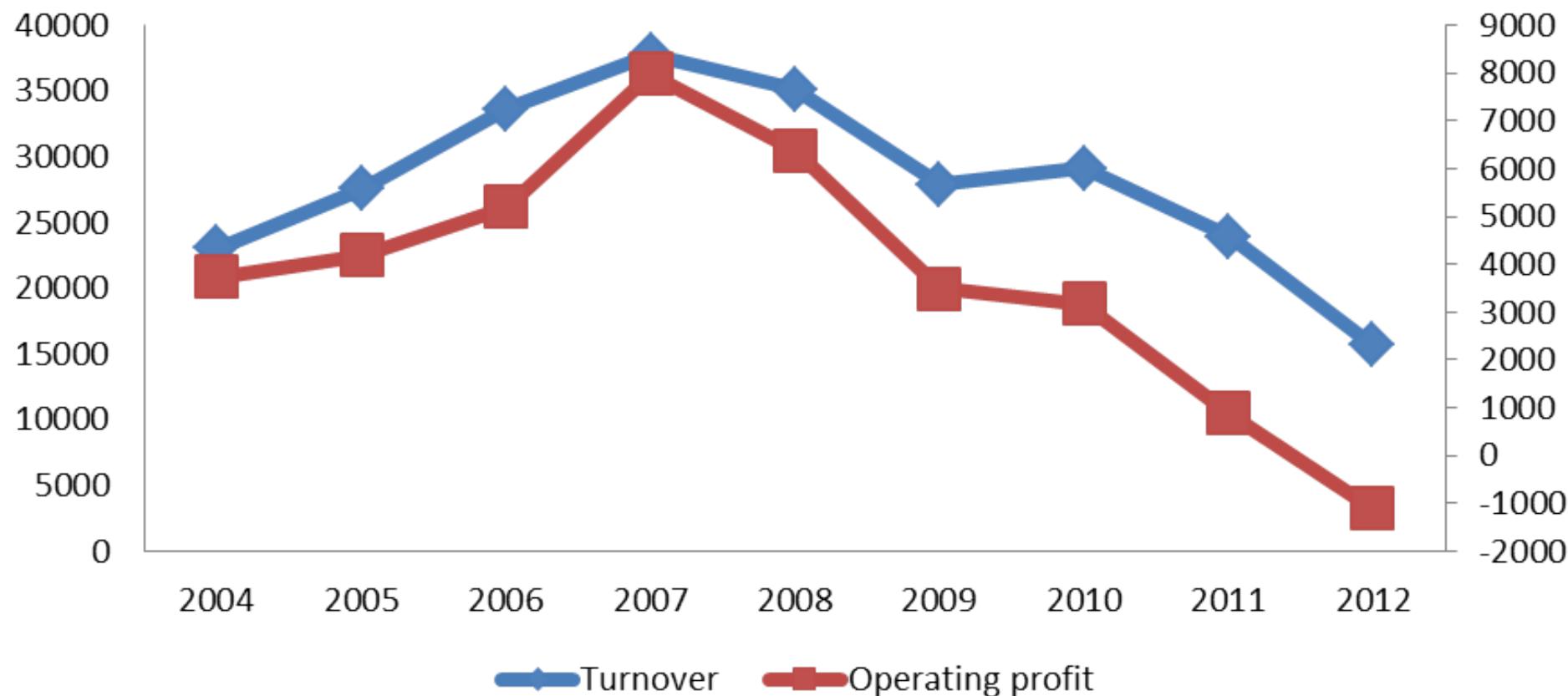
BusinessWeek 2007: "Nokia's dominance in the global cell-phone market seems unassailable."



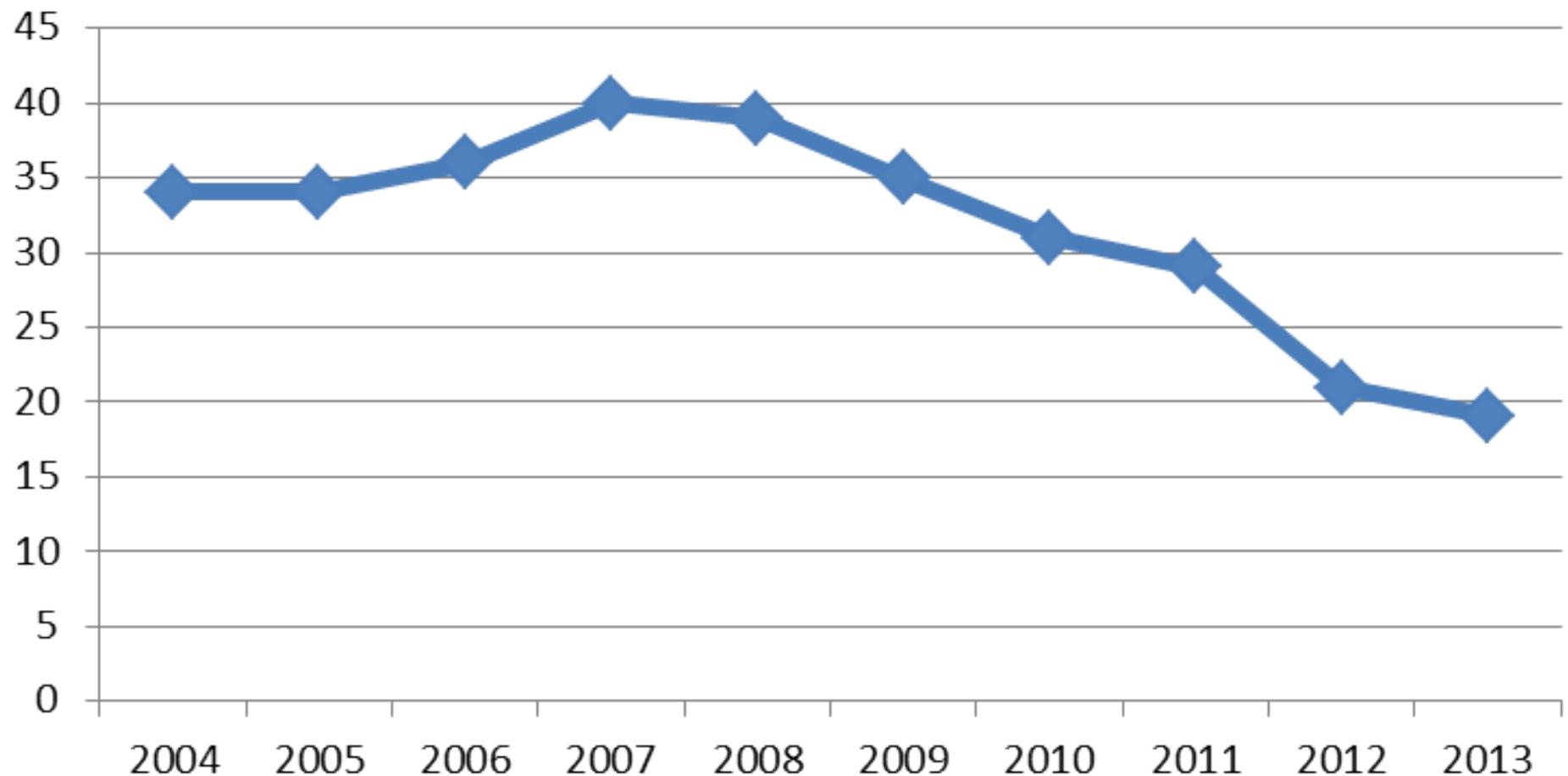
Nokia sold mobile phones (million units)



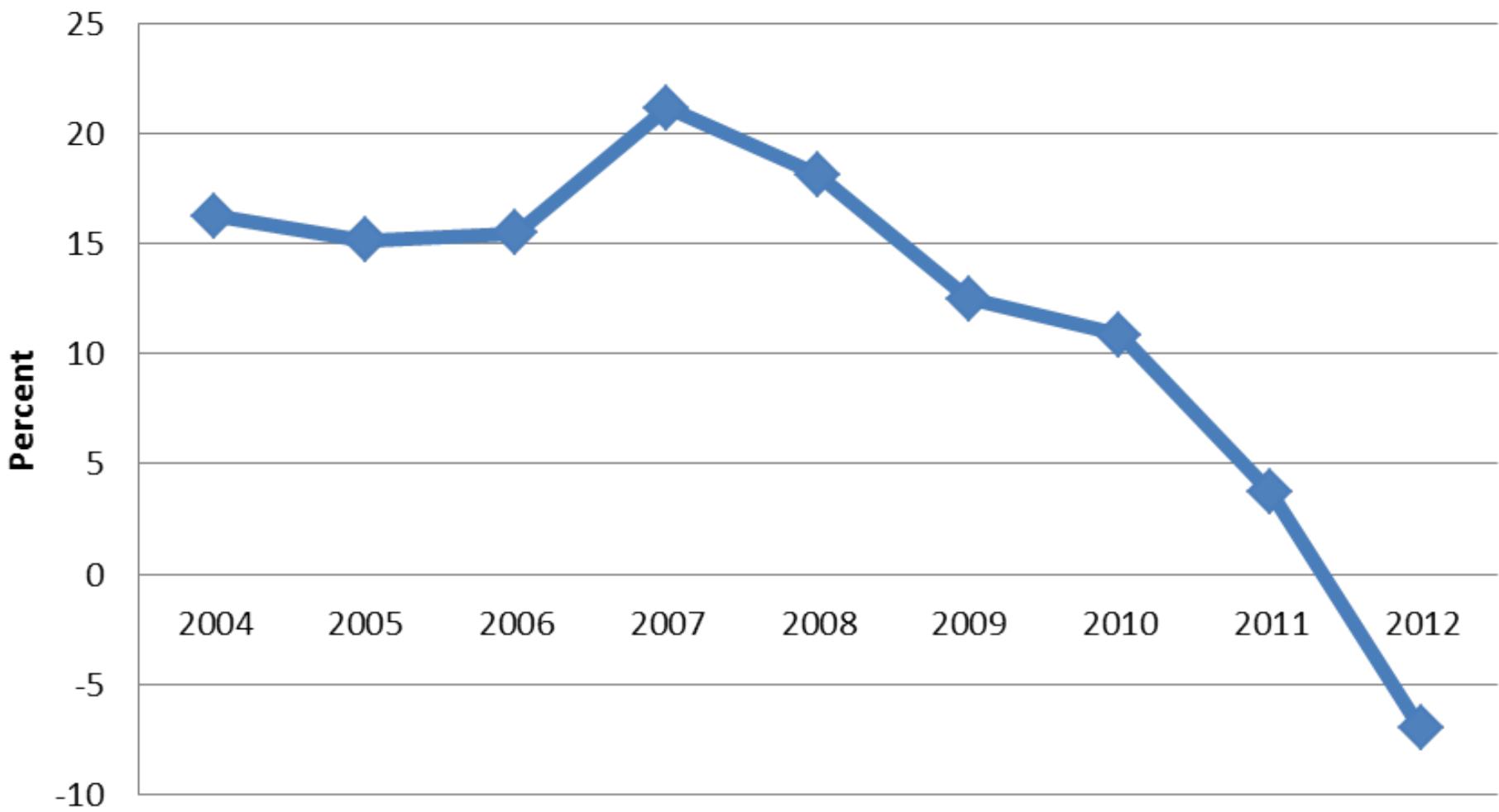
Nokia mobile phone business 2004-2012 (million euros)



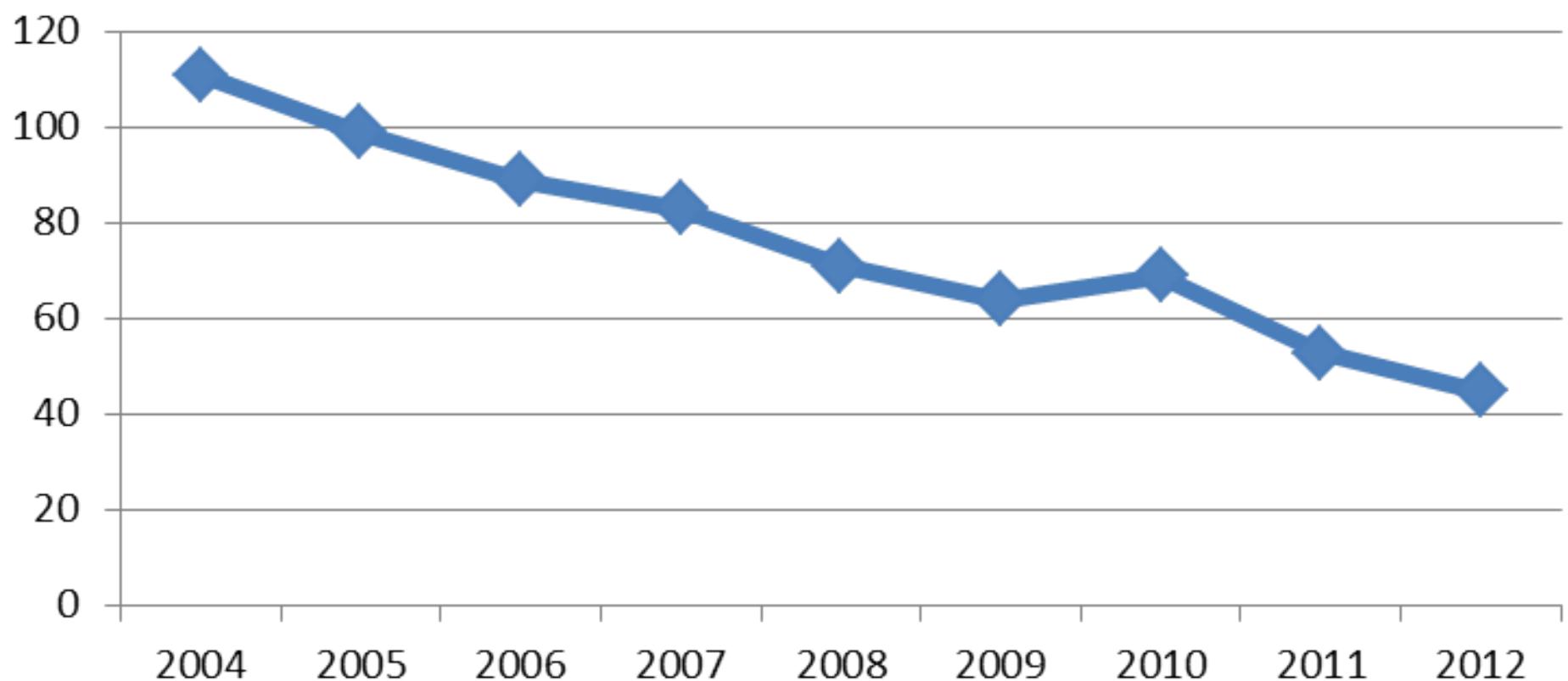
Nokia market share (sold units %)



Nokia mobile phone operating margin



Average selling price Nokia phones (euros)

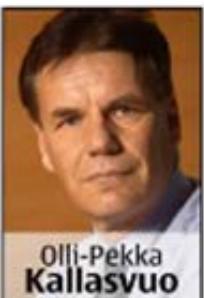
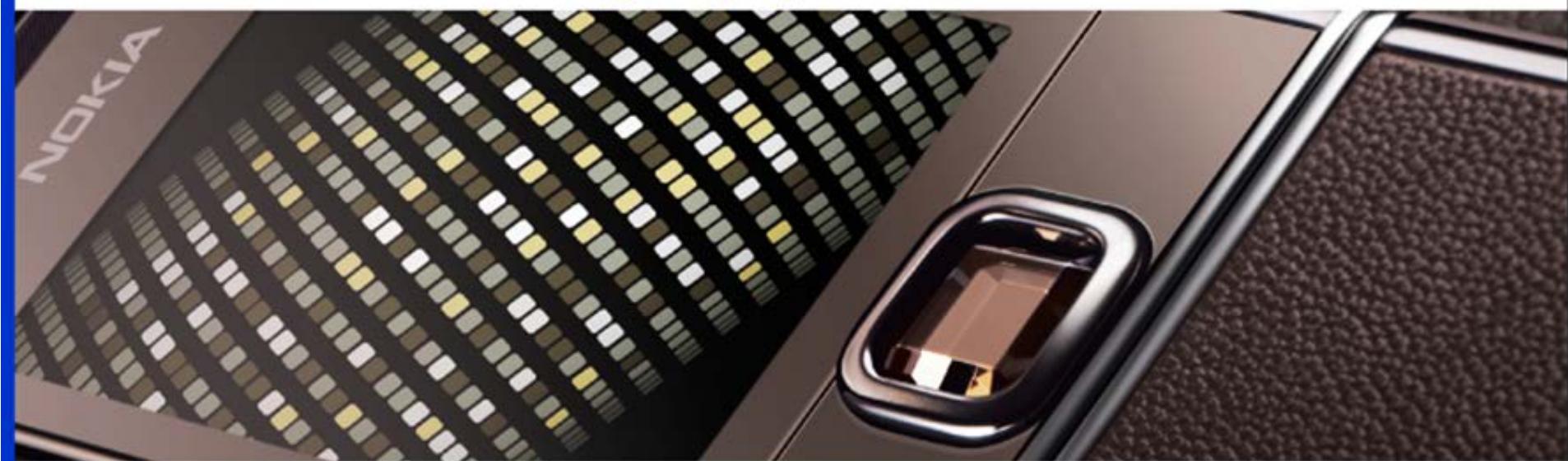


**Stora företag
prioriterar stora
marknader.**

Nokia Conference Call

Fourth Quarter 2007 and Full Year 2007 Financial Results

January 24, 2008 15.00 Helsinki time 8.00 New York time



Olli-Pekka
Kallasvuo



Rick
Simonson

Olli-Pekka Kallasvuo President & CEO

Rick Simonson Executive Vice President & CFO

Bill Seymour Head of Investor Relations

NOKIA
Connecting People

Product Highlights for 4Q 2007



“Nokia continues to expect industry mobile device volumes in 2008 to grow approximately 10% from the approximately 1.14 billion units Nokia estimates for 2007.”

Interna konflikter och legitimitetsproblem.

Product Highlights for 4Q 2007



Q4 slides 2008:

**“Nokia’s longer term strategy
remains valid and intact”**

**Kompetens blir
Inkompetens.**

Blixt från klar himmel (Q2, 2009)

Nokia must develop new skill sets

- The mobile industry is undergoing the biggest change in its twenty year history
- Nokia is accelerating the pace of change towards a solutions mode of operation
- A vibrant partner ecosystem is important to Nokia's solutions mode
- Inherent in Nokia's solutions mode is its commitment to build direct and continuous consumer relationships
- Nokia will track its progress and link employee incentives to a clear target: Active Users

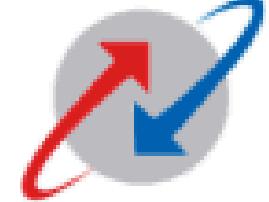


**“Adjust our services businesses
and open up for greater
opportunities for third party
partner services.”**

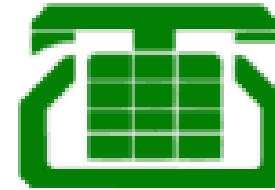
**Företag fastnar i
marknadens
preferenser.**



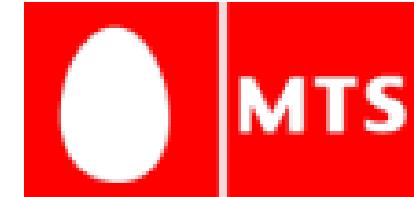
BSNL



vodafone



TATA
TELESERVICES



etisalat

**Tveksamt huruvida smartphones
verkligen uppskattades av operatörerna.**

Banbrytande
innovationer
introducerar ofta nya
prestandadimensioner.





**Produktarkitekturen
skapar lösningar i
organisationen.**

**Med flera mjukvaruplattformar blev det
svårt att ta ett helhetsgrepp**



Key Products Going Forward



Nokia
1200



Nokia
1208



Nokia
1680



Nokia
2630



Nokia
2680



Nokia
3110 classic



Nokia
N73



Nokia
N78



Nokia
N95 8GB



Nokia
N96



Nokia
E51



Nokia
E65



Nokia
5000



Nokia
5610
XpressMusic



Nokia
6220 classic



Nokia
6500 slide



Nokia
6500 classic



Nokia
E90 Communicator



Nokia
5310
XpressMusic



Nokia
6210 Navigator



Nokia
6300

**Ny teknik förändrar
branschstrukturer.**

Nokia hade mjukvara och idéer om att på sikt enbart vara ett tjänsteföretag

Nokia Services



Devices & Services in 4Q09: Highlights

- Shipped 126.9 million devices, up 17% QoQ and up 12% YoY
- Shipped 20.8 million converged mobile devices, including:
 - 6.1 million Eseries devices
 - 4.6 million Nseries devices
- **Ovi Store** now seeing over 1 million downloads per day
- **Comes With Music** available in 15 markets and supported by 25 operators
- More than doubled the number of **Ovi Mail** accounts to 5 million
- **Nokia Messaging** deals signed with 69 operators



NOKIA

Sammanfattning:

Stora företag prioriterar stora marknader.

Kompetens blir Inkompetens.

Interna konflikter och legitimitetsproblem.

Företag fastnar i marknadens preferenser.

**Produktarkitekturen skapar lösningar i
organisationen.**

**Teknologin utvecklas av stora, framgångsrika
företag, men det saknas landningsbana.**

Ny teknik förändrar branschstrukturen.

**Företags investeringskalkyler diskriminerar
innovation.**



Disruptiveinnovation.se



ChrisSandstrom



www.disruptiveinnovation.se



Christian.sandstrom@ratio.se



073 - 705 01 37